

Fælles forhandlingserklæring

Dialog skaber løsninger

Vi har som centrale parter en vigtig rolle i den danske model. Det er vores opgave at skabe de bedste rammer for ledere og medarbejdere på de statslige arbejdspladser og finde løsninger rettet mod de konkrete udfordringer samt ruste arbejdspladserne til at imødekomme den fremtidige udvikling i den statslige sektor.

Med denne fælles forhandlingserklæring har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Centralorganisationernes Fællesudvalg (i det følgende blot kaldt "parterne") formuleret en fælles tilgang for overenskomstforhandlingerne på det statslige forhandlingsområde. Dialog mellem parterne er en hjørnesteen i forhandlingerne og skaber fundamentet for en god relation og et tillidsfuldt forhandlingsrum, hvor fokus er på at skabe gode løsninger, som begge parter kan se sig i. Parterne vil arbejde for, at der ved overenskomstforhandlingerne forhandles og aftales løsninger, der giver mening for både ledere og medarbejdere.

Et styrket samarbejde – løbende og under overenskomstforhandlingerne

Parterne er enige om, at et fortroligt og tillidsfuldt samarbejde giver mulighed for at finde løsninger, som rækker ud over de enkelte overenskomstrunder. Parterne vil derfor fremme og ved overenskomstforhandlingerne fremme et tillidsfuldt samarbejde, som bygger på åben og konstruktiv dialog – det gælder også for emner og dagsordener, hvor vi kan have forskellige interesser og holdninger.

Parterne er enige om, at en løbende dialog og forventningsafstemning med hinanden og vores baglande giver et godt grundlag for at opnå fælles forståelse og dermed at finde fælles løsninger. Samtidig anerkender parterne, at udefrakommende forhold vil kunne have indvirkning på forhandlingsforløbet.

For at sikre de bedst mulige løsninger vil parterne desuden lægge vægt på at være mest muligt transparente om større dagsordener og prioriteter. Parterne vil derfor i god tid som muligt/som omstændighederne tillader det før overenskomstforhandlingerne have uformelle drøftelser med henblik på en gensidig forventningsafstemning herom. At opnå fælles billeder af de udfordringer, der er på arbejdspladserne, kan være en metode. Vi har som parter et ansvar for at forstå hinandens bevæggrunde og hensyn, og denne forståelse opnås bedst, hvis vi er nysgerrige og spørgende i forhold til hinandens dagsordener og synspunkter. Formålet hermed er at identificere fælles målsætninger og løsningsmuligheder.

Økonomi og statistik

Parterne er enige om, at overenskomstforhandlingerne bedst sker på baggrund af et fælles billede af det økonomiske og statistiske grundlag med henblik på at undgå, at grundlæggende tekniske uenigheder står uafklarede hen, når forhandlingerne påbegyndes.

Vi er endvidere enige om, at der frem mod forhandlingerne etableres en fælles teknisk arbejdsgruppe. Den fælles tekniske arbejdsgruppes formål og kommissorium er nærmere beskrevet i bilag om *opgaver for teknisk arbejdsgruppe om overenskomst-økonomi*.

Positivt og konstruktivt forhandlingsforløb

Vi ønsker et forhandlingsforløb, hvor der opleves respekt for hinandens dagsordener, og hvor parterne aktivt medvirker til at sikre gode processer, forhandlingsvilje og fremdrift i forhandlingerne. Den gode forhandling er kendetegnet ved forståelse for hinandens roller, perspektiver og repræsentation.

Parterne vil i god tid, og i det omfang omstændighederne tillader det, have fokus på at kvalificere forhandlingerne af konkrete forhandlingstemaer for både at understøtte fremdrift i forhandlingerne og forebygge eventuel tvivl om forligenes endelige indhold.

Forud for overenskomstforhandlingerne indgår parterne en køreplansaftale, der bl.a. fastsætter procedurer for opsigelse af aftaler, dato for kravudveksling, procedure og proces for forhandlingerne.

Parterne anerkender vigtigheden af at fortsætte dialogen – det gælder især hvor forhandlingerne er vanskelige, og parterne ikke kan finde løsninger.

Kommunikation

En kommunikation kan rette sig til "baglandet", til offentligheden, til medier, til beslutningstagere m.fl. Parterne er enige om, at kommunikationen uanset platform bør tilrettelægges således, at kommunikationen ikke gør den gode forhandling vanskelig. Det er vigtigt, at der ikke tales om modparten på en måde, som påvirker forhandlingsklimaet negativt. Parterne vil bestræbe sig på at bidrage til en konstruktiv kommunikation, der sætter fokus på prioriteter, og som værner om det fortrolige forhandlingsrum.

Parterne vil i løbet af forhandlingsprocessen overveje, om det giver mening at have en fælles kommunikation fx for at understøtte processen eller at kommuni

kere om fælles resultater. Parterne vil også orientere hinanden forud for forestående væsentlige kommunikationsaktiviteter.

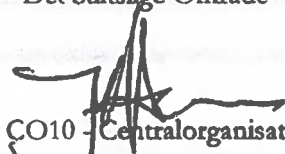
København, den 25/8-2023



Offentligt Ansattes Organisationer
- Det Statslige Område




Finansministeriet



CO10 - Centralorganisationen af 2010



Lærernes centralorganisation



Akademikerne
(Tjenstemandsansatte)

Bilag om opgaver for teknisk arbejdsgruppe om overenskomstøkonomi

Parterne er enige om, at overenskomstforhandlingerne bedst gennemføres på baggrund af et fælles billede af det tekniske og statistiske grundlag for forhandlingerne samt drøftelse af centrale beregningsforudsætninger. Parterne er i forlængelse heraf enige om, at den fælles tekniske arbejdsgruppe frem mod OK24 og under forhandlingerne skal tilstræbe dette. Parterne er ligeledes enige om, at den fælles tekniske arbejdsgruppe skal fortsætte i den efterfølgende overenskomstperiode med henblik på fortsatte og løbende tekniske drøftelser og afklaringer.

Arbejdsgruppen har følgende opgaver frem mod forhandlingerne:

- At opnå enighed om det økonomiske forhandlingsgrundlag, dvs. opgøre puljeregnskabene for OK21-perioden, foretage afklaring af indholdet/opdelingen i forhandlingsstatistikken, opgørelse af de puljegererende lønsummer for hver centralorganisation samt lønsum og årsværk for de enkelte organisationsaftaler. I den forbindelse foretages beregning af det såkaldte ATP-provenu, samt tilbageførsel og opskrivning af eventuelle midler afsat til midlertidige formål.¹
- At drøfte grundlaget for den økonomiske ramme herunder afstemme metoden for beregning af skøn for udmøntning fra en eventuel reguleringsordning under givne forudsætninger.
- Udveksle opgørelser af den historiske reststigning.
- At følge og drøfte udviklingen i relevante officielle statistikker og prognoser.
- At afdække yderligere emner af økonomisk og teknisk karakter.

Arbejdsgruppen har følgende opgaver under forhandlingerne:

- At afstemme og udveksle udgiftsberegninger af krav, i det omfang parterne er enige om, at det er relevant. Det er ambitionen, at beregningerne i videst muligt omfang skal afstemmes i god tid inden de afsluttende forhandlinger, og derfor vil arbejdsgruppen løbende gøre status.²
- At afstemme og skabe klarhed om udmøntningsdatoer og ikrafttrædelsestidspunkter for tiltag der finansieres af den økonomiske ramme.
- At afstemme satser og forhøjelse af satser i forliget og til indsættelse i relevante aftaler, så de angives i grundbeløb (31. marts 2012-niveau).

Arbejdsgruppen har følgende opgaver i den efterfølgende overenskomstperiode:

- At afstemme aftalte udmøntninger fra en eventuel reguleringsordning i løbet af OK-perioden, når den opgjorte lønudvikling foreligger, herunder drøfte eventuel særkørsel.
- At følge og drøfte udviklingen i relevante officielle statistikker og prognoser.
- At afdække yderligere emner af økonomisk og teknisk karakter.

¹ Forhandlingsstatistikken baseres på 2. kvartal 2023, og opskrives til det aktuelle niveau for forhandlingerne, hvilket vil sige 31.3.2024. Tilsvarende opskrives restpuljer, tilbageførte midler samt ATP-provenu til niveau 31.3.2024.

² Udgiftsberegninger foretages i det aktuelle niveau for forhandlingerne, hvilket vil sige 31.3.2024.

Arbejdsgruppen mødes i udgangspunktet hvert kvartal, eller hyppigere efter behov, og af-rapporterer i det omfang, der findes behov for det. Arbejdet suppleres med løbende ufor-mel dialog mellem parterne.