

Fælles forhandlingserklæring

Dialog skaber løsninger

Vi har som centrale parter en vigtig rolle i den danske model. Det er vores opgave at sikre de bedste rammer for ledere og medarbejdere på de statslige arbejdspladser og finde løsninger rettet mod de konkrete udfordringer samt ruste arbejdspladserne til at imødekomme den fremtidige udvikling i den statslige sektor.

Med denne fælles forhandlingserklæring har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Centralorganisationernes Fællesudvalg (i det følgende blot kaldt "parterne") taget en ny start, hvor dialog skal skabe grobund for en god relation, og hvor overenskomstsystemet ses som en mulighed for løsninger for begge parter.

Parterne vil arbejde for, at der med OK21 forhandles og aftales løsninger, der giver mening for både ledere og medarbejdere.

Et styrket samarbejde – løbende og under overenskomstforhandlingerne

Parterne er enige om, at et fortroligt og tillidsfuldt samarbejde giver mulighed for at finde løsninger, som rækker ud over de enkelte overenskomstrunder. Parterne vil derfor frem mod og under OK21 fremme et tillidsfuldt samarbejde, som bygger på åben og konstruktiv dialog – det gælder også for emner og dagsordener, hvor vi kan have forskellige interesser og holdninger.

Parterne er enige om, at en løbende dialog og forventningsafstemning med hinanden og vores baglande sikrer et godt grundlag for at opnå fælles forståelse og dermed at finde fælles løsninger.

For at sikre de bedst mulige løsninger vil parterne desuden i perioden lægge vægt på at være mest muligt transparente om større dagsordener og prioriteter. Parterne vil derfor i god tid før overenskomstforhandlingerne have uformelle drøftelser med henblik på en gensidig forventningsafstemning herom. At opnå fælles billeder af de udfordringer, der er på arbejdspladserne, kan være en metode. Vi har som parter et ansvar for at forstå hinandens bevæggrunde og hensyn, og denne forståelse opnås bedst, hvis vi er nysgerrige og spørgende i forhold til hinandens dagsordener og synspunkter. Formålet hermed er at identificere fælles målsætninger og løsningsmuligheder.

Økonomi og statistik

Parterne er enige om, at overenskomstforhandlingerne bedst sker på baggrund af et fælles billede af det økonomiske og statistiske grundlag med henblik på at undgå, at grundlæggende tekniske uenigheder står uafklarede hen, når forhandlingerne påbegyndes.

Vi er endvidere enige om, at der frem mod forhandlingerne etableres en fælles teknisk arbejdsgruppe. Den fælles tekniske arbejdsgruppes formål og kommissorium er nærmere beskrevet i bilag om *etablering af teknisk arbejdsgruppe om overenskomstøkonomi*.

Positivt og konstruktivt forhandlingsforløb

Vi ønsker et forhandlingsforløb, hvor der opleves respekt for hinandens dagsordener, og hvor parterne aktivt medvirker til at sikre gode processer, forhandlingsvilje og fremdrift i forhandlingerne. Den gode forhandling er kendetegnet ved forståelse for hinandens roller, perspektiver og repræsentation.

Forud for overenskomstforhandlingerne indgår parterne en køreplansaftale, der bl.a. fastsætter procedurer for opsigelse af aftaler, dato for kravsudveksling, procedure og proces for forhandlingerne.

Parterne anerkender vigtigheden af at fortsætte dialogen – det gælder især hvor forhandlingerne er vanskelige, og parterne ikke kan finde løsninger.

Kommunikation

En kommunikation kan rette sig til ”baglandet”, til offentligheden, til medier, til beslutningstagere m.fl. Parterne er enige om, at kommunikationen uanset platform bør tilrettelægges således, at kommunikationen ikke gør den gode forhandling vanskelig. Det er vigtigt, at der ikke tales om modparten på en måde, som påvirker forhandlingsklimaet negativt. Parterne vil bestræbe sig på at bidrage til en konstruktiv kommunikation, der sætter fokus på prioriteter, og som værner om det fortrolige forhandlingsrum.

Parterne vil i løbet af forhandlingsprocessen overveje, om det giver mening at have en fælles kommunikation fx for at understøtte processen eller at kommunikere om fælles resultater. Parterne vil også orientere hinanden forud for forestående væsentlige kommunikationsaktiviteter.

København, den 4. juni 2020



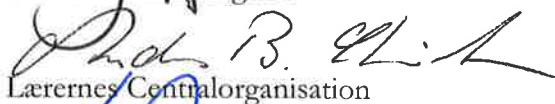
Offentlige Ansattes Organisationer (Det Statslige område)



Skatteministeriet



CO10 – Centralorganisationen af 2010



Lærernes Centralorganisation



Akademikerne