



UNDERSVISINGS
MINISTERIET

Centralorganisationernes Fællesudvalg
Formand Sine Sunesen
Staunings Plads 1-3, 4. sal
1607 København V

| | |
|---------------|-----|
| Sagsbeh.: JFO | |
| 12 JUNI 2008 | |
| Sag | Akt |
| Kopi til: | |

Institutionsstyrelsen

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5567
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Kære Sine Sunesen

10. juni 2008

Tak for interessen i initiativet om etablering af administrative fællesskaber på ungdomsuddannelsesinstitutionerne under Undervisningsministeriet.

Sags nr.:

069.123.031

Etableringen af administrative fællesskaber mellem gymnasier, erhvervsskoler, social- og sundhedsskoler samt voksenuddannelsescentre vil ske efter en frivillig model. Det vil således være frivilligt for institutionerne, om de vælger at deltage i administrative fællesskaber eller på anden vis vil effektivisere den administrative opgavevaretagelse svarende til det potentiale, som er identificeret i den analyse foretaget af Deloitte Business Consulting, som har dannet beslutningsgrundlag for initiativet. Institutionerne vil ligeledes helt selv beslutte, hvilke opgaver der skal løses i det administrative fællesskab, hvor det administrative fællesskab skal placeres, og hvordan det skal organiseres, finansieres og bemannes.

Undervisningsministeriet vil naturligvis hjælpe institutionerne så meget som muligt i dette arbejde, men der er ikke tale om en centralt styret eller fastlagt proces. Det er derfor misvisende, hvis der er blevet givet indtryk af, at ministeriet udarbejder en "drejebog" for forløbet, da design, etablering og drift af fællesskaberne vil ske lokalt. På sin vis kan man sige, at flere aspekter af etableringen af administrative fællesskaber vil komme til at minde om de frivillige fusioner, der er sket igennem de seneste år af uddannelsesinstitutioner.

I forhold til de nævnte forhold, som efter Centralorganisationernes Fællesudvalgs opfattelse særligt taler for en forpligtelse i forhold til samarbejdsaftalen, vil jeg derfor understrege følgende:

1. Initiativet indebærer ganske rigtigt ændrede økonomiske vilkår for institutionerne, men intet, der ligger udover den almindelige

og hidtidige politiske prioritering af bevillinger til uddannelsesinstitutionerne i form af taxametertilskud. Taxametertilskudsreduktioner- og/eller forhøjelser fastsættes på de årlige finanslove, som vedtages af Folketinget og er ikke genstand for høring i samarbejdsudvalg eller på institutionerne, eller for drøftelser på fælles (ad hoc)-niveau.

2. Undervisningsministeriet fastsætter ikke en obligatorisk model for de administrative fællesskaber. Undervisningsministeriet udarbejder i samarbejde med lederforeningerne et inspirationsmateriale, som eksemplificerer en række muligheder for at lægge opgaver over i et administrativt fællesskab og illustrerer forskellige mulige modeller for administrative fællesskaber, men det er op til institutionerne selv, om og i hvilken grad de anvender materialet i deres lokale beslutningsproces.
3. Det materiale, Undervisningsministeriet og lederforeningerne udarbejder, vil altså ikke indeholde nogen form for bindinger for de personalepolitiske, ansættelsesmæssige eller organisatoriske valg, institutionerne træffer i forhold til etablering af administrative fællesskaber.
4. De eksisterende bestemmelser om administrative samarbejder, som fremgår af de love, der regulerer institutionernes virksomhed i dag, samt tilhørende bekendtgørelser og vejledninger forudsættes som udgangspunkt at udgøre rammerne for etableringen af de administrative fællesskaber. Skulle der vise sig behov for ændring af de eksisterende bestemmelser, vil dette naturligvis ske under hensyntagen til almindelig praksis omkring høring af alle berørte parter.

Jeg er enig i, at en af de store udfordringer for institutionerne vil være at fastholde medarbejderne i de forandringsprocesser, som de sammen skal igennem for at etablere administrative fællesskaber. En god proces vil utvivlsomt fordrer en høj grad af information og medarbejderinddragelse, og der er allerede mange overvejelser i gang lokalt om, hvordan man bedst iværksætter dette. Undervisningsministeriet vil understøtte dette bedst muligt ved åbent at informere om, hvad der sker i den del af arbejdet, som her i starten er forankret centralt. For at sikre medarbejderne i de kommende processer lægges der fra Undervisningsministeriets side op til, at flytning og eventuel fritstilling af medarbejdere sker efter virksomhedsoverdragelseslovens regler.

Jeg håber, at ovenstående virker opklarende ifht. omstændighederne for etableringen af administrative fællesskaber. Jeg vil samtidig invitere Centralorganisationernes Fællesudvalg til en nærmere drøftelse af disse og

eventuelt andre centrale spørgsmål ved et møde i den nærmeste fremtid og ser frem til at høre Centralorganisationernes Fællesudvalgs synspunkter og idéer til det videre arbejde.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lars Mortensen', written in a cursive style with a long horizontal stroke extending to the right.

Lars Mortensen