

Kvalitet i SU

Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at der skulle udvikles et værktøj, som kunne måle kvaliteten i medarbejderindflydelsen. Værktøjet skulle tillige spille sammen med Excellence modellen, der anvendes af Kvalitetsprisen for den offentlige sektor.

Dette værktøj har til opgave at give institutionerne en let adgang til at vurdere omfanget og karakteren af medarbejderindflydelsen i institutionen, at hjælpe institutionen med at opstille egne målsætninger for medarbejderindflydelsen, at identificere barrierer for en ønskelig udvikling af medarbejderindflydelsen og endelig til at opstille en handlingsplan for forbedringer.

Værktøjet har særligt fokus på medarbejderindflydelsen, som den udfolder sig i samarbejdsudvalget (SU) eller i medindflydelsesorganer (MIO).

Værktøjet er tilrettelagt som en selvevaluering af medarbejderindflydelsen og kan gennemføres både i bredden og i dybden med et begrænset tidsforbrug. Det er SU eller MIO, der er ansvarlig for selvevalueringen.

Selvevalueringen indeholder tre dele, nemlig SUs selvevaluering, en fokusgruppeevaluering og et spørgeskema til samtlige medarbejdere. SU skal derfor vurdere om man alene vil arbejde med SUs egnevaluering for at få klargjort SUs målsætninger og prioriteringer eller om man samtidig vil foretage en mere omfattende evaluering.

SCKK forestår den praktiske administration af værktøjet.

Klik her for at se værktøjet www.kvalitetisu.dk